Муниципальное образование

Тельмановское сельское поселение

Тосненского района Ленинградской области

Местная администрация

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

 « 19 » сентября 2013 г. № 199

О мерах по поэтапному повышению заработной платы

Работников муниципальных учреждений первого уровня

и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»),

направленного на повышение эффективности сферы культуры

и совершенствование оплаты труда работников учреждений

культуры первого уровня

Во исполнение подпункта «а» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» («Собрание законодательства Российской Федерации», в целях разработки и реализации мер, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры первого уровня местная администрация муниципального образования Тельмановское сельское поселение Тосненского района Ленинградской области

**постановляет:**

1. Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Ленинградской области.
2. Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников культуры муниципальных учреждений.
3. Утвердить на 2013-2018 годы целевые значения соотношения показателей уровня средней заработной платы работников культуры к средней заработной плате в Ленинградской области согласно приложению 1.
4. Утвердить на 2013-2018 годы целевые значения показателей повышения заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области согласно приложению 2.

5. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры первого уровня (далее – «дорожная карта») согласно приложению 3.

1. Установить в качестве обязательного показателя эффективности работы руководителя учреждения культуры «рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущем годом».
2. Установить предельную долю административно-управленченского и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения до 40%.
3. Внести в положения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры изменения, предусматривающие, что размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.
4. Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры.
5. Обеспечить контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников учреждений культуры.
6. Считать утратившим силу постановление местной администрации МО Тельмановское СП Тосненского района Ленинградской области от 27.05.2013 г. № 142 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений первого уровня и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры первого уровня.
7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации А.В. Воронин

приложение 1

 к постановлению МА МО Тельмановское СП от 19.09.2013 г. № 199

**Целевые значения соотношения показателей уровня средней заработной платы работников учреждений культуры МО Тельмановское сельское поселение к средней заработной плате в Тосненском районе**

**на 2013-2018 годы.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Учреждения по видамдеятельности | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1. | Учреждения культурно-досугового типа | 60% | 74% | 89% | 99% | 103% | 100% |

приложение 2

к постановлению МА МО Тельмановское СП от 19.09.2013 г. № 199

**Целевые значения показателей повышения заработной платы работников**

**учреждений культуры Ленинградской области на 2013-2018 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Средняя заработная плата по Тосненскому району, рублей | 28742,8 | 29589,0 | 31450,0 | 33340,0 | 37207,4 | 41672,3 | 49800,0 |
| Средняя заработная плата в учреждениях культуры МО Тельмановское СП, рублей  | 15330 | 17680 | 23249 | 29526 | 36908 | 43035 | 49800 |
| Соотношение среднейзаработной платыработников учрежденийкультуры МО Тельмановское СП к средней заработной плате по Тосненскому району, % | 53 | 60 | 74 | 89 | 99 | 103 | 100 |
| Размер повышения заработной платы, % | Х | 15% | 31% | 27% | 25% | 16,6% | 15,72% |

приложение 3

к постановлению МА МО Тельмановское СП от 19.09.2013 г. № 199

**План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры первого уровня**

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры МО Тельмановское сельское поселение (далее –«дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни жителей МО Тельмановское сельское поселение путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия Тосненского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Тосненского района;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

Мерами, обеспечивающими достижение целей «дорожной карты», являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

1. В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов Тосненского района.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| (процентов) 2012год | 2013год | 2014год | 2015год | 2016 год | 2017год | 2018год |
| 1,2% | 1,2% | 1,3% | 1,4% | 1,5% | 1,6% | 1,7% |

2) количество культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

3) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3,3% | 3,9% | 3,9% | 4,1% | 5,2% | 6,7% | 7,2% |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Ленинградской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по МО Тельмановское сельское поселение Тосненского района Ленинградской области

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование поселения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| *МО Тельмановское**сельское поселение* | 53 | 60 | 74 | 89 | 99 | 103 | 100 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры МО Тельмановское сельское поселение

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование поселения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| *МО Тельмановское**сельское поселение* | 5 | 5 | 7 | 8 | 9 | 9 | 11 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| Мероприятие | Результат  | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Совершенствование системы оплаты труда** |
| 1. | Разработка целевых показателей (индикаторы) развития сферы культуры | Нормативно правовые актыорганов местного самоуправления МОТельмановское СП |  | IV квартал 2013 года |
| 2. | Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников | Нормативно правовые акты органов местного самоуправления МО Тельмановское СП |  | Ежегодно до 1 апреля |
| 3. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности | Внесение изменений в положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, утвержденное приказом по учреждению | органы местного самоуправле-ния, руководители муниципаль-ных учреждений | Ежегодно |
| 4. | Внесение изменений в положение о системах оплаты труда в части оплаты труда руководителей и работников учреждений культуры  |  | органы местного самоуправле-ния  | I квартал 2014года |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** |
| 5. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Трудовые договоры с руководителями учреждений | органы местного самоуправле-ния,заинтересова-нные организации | ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** |
| 6. | Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 % работников учреждений культуры ежегодно | Отчет органа местного самоуправления | органы местного самоуправленияруководители муниципальных учреждений | 2014 - 2018 годы |
| 7. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры работников | органы местного самоуправле-ния,руководители муниципаль-ных учреждений | Ежегодно, на очередной финансовый год |
| 8. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Нормативные правовые акты органов местного самоуправления МО Тельмановское СП | органы местного самоуправле-ния,руководители муниципаль-ных учреждений | 2014 год |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,****определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597** |
| 9. | Создание рабочей группы по оценке результатов реализации "дорожной карты" | Распоряжение органов местного самоуправленияМО Тельмановское СП | органы местного самоуправле-ния | II квартал 2013 год |
| 10. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте" | Отчет в комитет по культуре Ленинградской области | органы местного самоуправления | III квартал 2013 года |
| 12. | Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров  | Размещение информации на официальном сайте Местной администрации, проведение семинаров и других мероприятий**Сопровождение «дорожной карты»** | органы местного самоуправле-ния,заинтересованные организации | 2013 - 2018 годы |
| 13. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с органом, исполняющим функции учредителя) | локальный акт учреждения |  Руководители  Муниципаль-ных учреждений | III квартал 2013 г. |